



Code of Conduct

ET Juhend Kesko töötajatele

Sisukord

1. Kesko grupi presidendi teade

2. Tegevusjuhend K Code of Conduct

Järgime seadust

Me ei paku ega võta altkäemaksu

Järgime Kesko reegleid külalislahkuse ja kingituste kohta

Väldime huvide konflikte

Austame inimõigusi

Kohtleme üksteist võrdselt

Minimeerime oma keskkonnamõju

Suhtleme läbipaistvalt ja kaitseme Kesko tootemarki

Me ei avalda ärisaladusi

Töötleme kliendiinfot ja muid isikuandmeid konfidentsiaalselt

Oleme pühendunud ausale konkurentsile

Järgime ettevõttesiseseid määrusi ja Kesko ettevõttesiseseid suuniseid

3. Tegevusjuhendi kasutuselevõtmine

4. Probleemidest ja suuniste mittejärgimisest teavitamine





Kesko grupi presidendi teade

Vastutus on meile Keskos rohkem kui vaid sõna. Seda kajastatakse meie igapäevastes tegevustes. Vastutustundlikud äritegevused on jätkusuutlike majandustulemuste saavutamiseks hädavajalikud. Kõik meie tegevused on rajatud usaldusele Kesko, K-grupi kaupluste, meie klientide ja partnerite vahel.

Tegutseme üha rohkem globaliseerunud maailmas, kus paljud konventsioonid ja suunised mõjutavad Kesko tegevust. Meie vastutus on globaalne. Meie kesksed kohustused on esitatud ettevõtja sotsiaalse vastutuse üldpõhimõtetes. Põhimõtteid täiendavad üksikasjalikumad eeskirjad ja avaldused ning tegevusjuhend K Code of Conduct, mis on kogu meie tegevuse aluseks.

Järgides meie ühiselt kokkulepitud töömudeleid, toetame meie strateegia kolme nurgakivi.

- Väärtus: „klient ja kvaliteet – kõiges, mida teeme“.
- Visioon: „me oleme kliendi valik ja kvaliteediliider Euroopa kaubandussektoris“.
- Missioon: „me loome vastutustundlikult heaolu kõigile oma huvigruppidele ja kogu ühiskonnale.“

See tegevusjuhend K Code of Conduct sisaldab põhimõtteid, mille alusel rakendame Kesko väärtusi oma igapäevases töös. Kogu ettevõtte ja kõik töötajad on pühendunud selles tegevusjuhendis kirjeldatud põhimõtete ning tavade järgimisele. Eeldame ka kõigilt oma äripartneritelt vastutustundlikku tegutsemist. Jälgime tegevusjuhendi järgimist koos ülemaailmselt tõestatud heade tavadega ning keskendume pidevale arengule.

Vastutus algab meist kõigist. Tegevusjuhend juhib meid oma igapäevastes valikutes ja tegevustes. Üheskoos võtame Kesko tegevusjuhendi kasutusele.

Helsingi, 1. oktoober 2016



Mikko Helander
Kesko grupi president
Kesko



Järgime
seadust



Me ei paku ega võta
alkäemaksu



Järgime Kesko reegleid
külalislahkuse ja kingituste kohta



Väldime huvide
konflikte



Austame
inimõigusi



Kohtleme üksteist
võrdselt



Minimeerime
oma keskkonnamõju



Suhtleme läbipaistvalt ja kaitseme
Kesko tootemarki



Me ei avalda
ärisaladusi



Töötleme kliendiinfot ja muid
isikuandmeid konfidentsiaalselt



Oleme pühendunud ausale
konkurentsile



Järgime ettevõttesiseseid määrusi ja Kesko
ettevõttesiseseid suuniseid

Keskos järgime alati kõigis oma tegevustes seadust. Eeldame ka kõigilt oma äripartneritelt seaduse järgimist.

Keskos järgime alati kõigis oma tegevustes seadust ja meie tööpõhimõtteid. Me ei aktsepteeri ühtegi seaduserikkumist ega õhuta või toeta kunagi kedagi kehtivaid seadusi ja eeskirju rikkuma. Olulisemad seadused on need, mis puudutavad töötajate staatust, võrdsust, privaatsust, võitlust altkäemaksu ja muu korrupsiooni-ga, konkurentsi ja tarbijakaitset, tööohutust, keskkon-nakaitset ning tooteohutust. Börsiettevõttena on Kesko allutatud ka väärtpaberituru ning äriühingu hea juhtimise määrustele ja suunistele.

Samuti ei palu me oma äripartneritel või muudel kol-mandatel osapooltel teha midagi, mida me ei teeks ise seoses kehtiva seaduse ning Kesko kohustuste, poliitika või põhimõtetega.

Kesko jälgib ja ennetab aktiivselt ühiskondlikke muutusi tihedas koostöös oma huvigruppidega. Teeme koostööd ja peame avatud dialooge valitsusväliste organisatsioo-nide, ametivõimude ja teiste otsustajatega.

Näide

Töötate Keskos spetsialistina ja teie eriala seaduses on kohe toimumas muudatused. Kuidas selleks valmistute?



Spetsialistina on teie jaoks tähtis olla oma eriala regulatiivsete muudatustega kursis ning veenduda, et meie tegevused vastaksid alati kehtivatele seadustele ja määrustele. Hea viis ajakohasena püsimiseks on osaleda aktiivselt kutseühingutes. See võib võimaldada teil mõjutada sektori ja asjakohaste määruste arengut.

[Lisateave Kesko töötajate tegevuste kohta ühingutes](#)



Me ei aktsepteeri altkäemaksu mitte mingil kujul. Me ei luba ega maksa altkäemaksu ega seadusevastaseid makse võimudele ega teistele osapooltele ega õhuta või nõusta kedagi neid pakkuma või vastu võtma.

Keskol on igasuguse altkäemaksu suhtes nulltolerants. Me ei luba ega maksa altkäemaksu ega seadusevastaseid makse võimudele või kellelegi teisele eesmärgiga kindlustada ettevõtte äritegevust või selle arengut. Oleme pühendunud sellele, et kedagi ei nõustataks, õhutataks ega meelitataks võtma vastu ega pakkuma altkäemaksu otse või kolmandate osapoolte kaudu.



Näide

Töötate koos tulevase kauplemiskoha krundi tsoneerimise eest vastutava avaliku teenistujaga. Ta palub teie tööandjal osta reklaampinna tema lapse jalgpallimeeskonna väljaandes. Mida teete?



Keeldun, kuna töösuhted ei õigusta sponsorlust. Kõik sponsorlustehingud peavad olema suunatud selgetele ärieesmärkidele. Lisaks võib reklaampinna ostmine tekitada avalikule teenistujale altkäemaksu andmise kahtluse.

Võime teha või vastu võtta mingi isikliku, kuid ainult väikese väärtusega kingituse. See puudutab ka äriiga seotud külalislahkust.

Aktsepteeritav külalislahkus või kingitus on juhuslik ning see ei too kummalegi osapoolle kaasa otseseid või kaudseid kohustusi ega tekita vastuteene ootusi. Lubatud kingitus või külalislahkus antakse alati avalikult. Järgime kingituste või külalislahkuse vastuvõtmisel alati organisatsioonide ja ametivõimude väljastatud suuniseid.

On olukordi, kus külalislahkus või kingitus pole kunagi vastuvõetav, näiteks kui toimuvad lepinguläbirääkimised tarnija või teenusepakkujaga.

Otsuseid Kesko grupi võimalike annetustfondide kohta tehakse Kesko Oyj-i iga-aastaselt korralisel üldkoosolekul ning Kesko Oyj-i juhatus teeb otsused rahaliste annetuste kohta iga-aastaselt korralisel üldkoosolekul antud volituse piires. Me ei tee sularahaannetusi poliitilistele parteidele.



Näide

Põhitarnija kutsub teid seminarile, mis tähendab välisreisi pikaks nädalavahetuseks, kavatsusega arutada teie koostöö arendamist. Tarnija lubab katta kõik teie kulud. Kas lähete seminarile?



Me ei võta vastu tarnija ega muu partneri külalislahkust või kingitust, mis ei ole väikese väärtusega. Kesko katab alati oma töötajate reisi- ja majutuskulud, isegi kui reisikorraldused teeb tarnija või koostööpartner. Kui mina ja mu otsene juht leiame, et see konverents on minu töökohustuste jaoks tähtis, küsime üksuse juhilt luba minu ärireisiks.



Keskos tehakse otsuseid alati tööandja parimates huvides. Vältide olukordi, kus töötaja ja tööandja huvid vastanduvad.

Oma töö käigus on enda huide või kellegi lähedase huide esiletõstmine keelatud. Kohtleme oma sõpru ja sugulasi nagu teisi koostööpartnereid ning meie isiklikud suhted koostööpartneritega ei mõjuta meie otsuseid. Teavitame tööandjat kohe tingimustest, mida võidakse pidada huide konfliktiks, ja arutame üheskoos lahendusi. Me ei osale tegevustes, mis takistavad ausat konkurentsi.



Näide

Te kutsute ettevõtteid tegema suurt hankelepingupakkumist ja üheks pakkujaks on ühele teie perekonnasõbrale kuuluv firma. Te teate, et see sõber on usaldusväärne, kuid teise firma pakkumine oleks teie tööandjale odavam ja tervikuna parem. Millise pakkumise valite?



Teen valiku oma tööandja parimates huvides ega lase oma isiklikel suhetel otsust mõjutada. Kuna ma võin olla selle otsuse tegemisel erapoolik, palun oma otsesel juhil minu eest otsustada. Tarnija valik tehakse esitatud pakkumiste põhjal minu tööandja parimates huvides.



Keskos austame rahvusvaheliselt tunnustatud inimõigusi kõigis oma tegevustes ja edendame neid praktikas. Me ei aktsepteeri inimõiguste rikkumist mitte ühelgi kujul.

Oleme kehtestanud protseduurid ja tavad, mis tagavad inimõiguste austamise kõigis Kesko tegevustes. Kuulame oma huvigruppide vaateid inimõiguste osas ja arvestame nendega oma tegevuste käigus. Meie tegevused mõjutavad peamiselt nelja rühma inimõigusi:

- kliendid;
- töötajad;
- kogukonnad, kus me tegutseme;
- tarneketid.

Tagame turvalise ostukeskkonna ja pakutavate kaupade tooteohutuse. Pöörame tähelepanu turunduseetikale. Kohtleme ja teenindame kõiki kliente võrdselt ilma diskrimineerimata.

Kohtleme oma töötajaid võrdselt ja järgime kehtivaid tööseadusi. Austame inimeste väärtust, privaatsust ning usu- ja südametunnistusevabadust. Me ei aktsepteeri diskrimineerimist, ahistamist, ähvardusi ega solvanguid. Austame ühinemisvabadust ja töötajate õigust professionaalselt organiseeruda. Tagame aktiivselt ohutud töötingimused.

Loome koos parema ühiskonna. Loome partnerlussuheteid ja osaleme kohalike kogukondade arendamises.

Kesko nõuab oma partneritelt kõigi rahvusvaheliselt tunnustatud inimõiguste austamist.

Me ei aktsepteeri lapstööjõu ega mingil kujul sunniviisilise töö kasutamist või muude inimõiguste rikkumist oma tarneketis.



Näide

Meie omatoote tarnija kasutab konkurentsiolukorra ja ärisaladusega seotud vabastust ega avalda teatud toodet tootva tehase andmeid. Kas aktsepteerite seda?



Ei. Nõuan andmete esitamist. Vajame tehase andmeid, et veenduda, kas tehases on tagatud nõuetekohane sotsiaalne vastutus.



Keskos kohtleme oma töötajaid võrdselt ja õiglaselt kõigis personaliga seotud küsimustes. Hindame inimesi nende heade omaduste põhjal ja väärtustame vastutustundlikku suhtumist.

Võrdsus, mittediskrimineerimine ja ausus on Kesko olulisimad põhimõtted töөлövõtmises, tasustamises, karjäärilases edenemises ning muudes personaliga seotud küsimustes. Hindame inimesi nende kompetentsuse, oskuste ja saavutuste põhjal. Väärtustame ennetavat lähenemist, algatust, meeskonnatöö oskusi ja vastutustundlikku suhtumist.

Vastutame oma töö eest Keskos. Vastutame isiklikult oma tegude ja otsuste ning tõhusa ja ausa töö eest. Vastutame kõik üheskoos hea tööõhkkonna loomise ja säilitamise eest. Meeldiv ja toimiv tööõhkkond luuakse vastastikuse usalduse, üksteisest lugupidamise, tõelise hoolimise, abivalmiduse ja otsekohese meeskonnavaimuga.

Juhi ülesanne on edendada otsest, avatud ja konstruktiivset dialoogi kõigis tööga seotud küsimustes ning jul-

gustada personali küsimusi tõstatama, parandusettepanekuid tegema ja vajadusel kaebusi esitama. Ta vastutab uute töötajate sisseelamise eest, sekkub korrigeerimist vajavatesse tavadesse ning veendub, et kõik oleksid kursis tegevusjuhendi K Code of Conduct ja meie ühiste põhimõtetega. Juht peab olema vastutustundlikes tegevustes eeskujuks ega tohi seada eesmäärke, mis on saavutatavad vaid meie ühiseid põhimõtteid eirates.

Kiusamine, diskrimineerimine ja muud sobimatu käitumise vormid on töö juures kategooriliselt keelatud. Ametiühingusse või muusse sellisesse organisatsiooni astumine või mitteastumine on igäühe isiklik otsus. Parteipoliitika tuleb hoida töökohast väljaspool.



Näide

Teil on kavas võtta tööle uus töötaja ning olete piiranud valiku kahele kandidaadile: mõlemad on noored, üks on mees ja teine naine. Noor naine mainis vestluse käigus, et kolis linna eesmärgiga luua pere. Kas lasete sellel oma otsust mõjutada?



Ei. Tuginen oma otsuses kandidaatide oskustele ja kompetentsusele.

Keskos on kõik kohustatud töötama keskkonnasäästlikul viisil. Püüame oma tegevusega kaasa aidata kliimamuutuste leevendamisele ja loodusvarade säästlikule kasutamisele.

Keskkonnamõjude haldus on Keskos osa meie igapäevatööst. Kliimamuutuste leevendamine on meie jätkusuutlikkuse tagamise põhiteema. Vähendame heitmeid, rakendades energiasäästlikke lahendusi ning kasutades taastuvaid ja vähese süsihappegaasi eraldusega energiaallikaid.

Kesko soovib koostöös partneritega edendada jätkusuutlikku tootmist ja tarbimist. Arendame ringmajandust koostöös tarnekettide ning veo- ja olmeteenuste pakkujatega. Toote- ja pakendidisain ning taaskasutus on põhitegurid materjalide suurema korduskasutuse saavutamiseks.

Teeme pidevalt koostööd toidutööstuse tarnekettide, veoteenuste pakkujate, K-kaupluste ja kliendisuhtluse kanalitega, et vähendada ja kasutada toidujäätmeid.

Üheskoos tagame, et meie töökohad toimiksid energiasäästlikult.

Loodusvarade säästlik kasutus eeldab, et väldiksime töökohas raiskamist ja sorteeriksime ära visatud materjale nõuetekohaselt.





Näide

Teie töö hõlmab reisimist igal aastal nii riigisiselt kui ka -väliselt. Millega peaksite arvestama keskkonnasäästlikkuse seisukohalt?



Arvestan keskkonnateguritega kõigi tööalaste reise puhul.

Peamiseks alternatiiviks reisimisele on kaugkoosolekud. Kui koosolek nõuab füüsilist kohalviibimist, siis uurin, kas mul oleks võimalik reisida lendamise asemel keskkonnasõbralikumalt rongiga. Kas teised lähevad samale koosolekule? Kui lähen autoga, võtan teised ka peale, või lähme üheskoos bussi või trammiga. Uurin alati, kas samas asukohas oleks vaja korraldada veel mõni koosolek.

Püüdleme kõigis oma tegevustes **hea ettevõtte maine loomise** ja Kesko edu kasvatamise suunas. Suhtleme avatult, otse ja ausalt.

Hindame ja kaitseme Kesko tootemarki. Looime tootemargi meie väärtuste, visiooni ja missiooni põhjal.

Turundusteadetes esitame oma toote, teenuse, hinna ja muu kohta täpseid ning ausaid andmeid, hoidudes eksitava väljendite kasutamisest. Austame kaubamärgikaitse põhimõtteid ja ootame oma partneritelt sedasama.

Meie meediasuhete eest hoolitsevad määratud isikud. Kõik peaksid teadma oma ettevõtte või allüksuse vastutavaid isikuid ja suunama meediaküsimused kompetentsetele vastajatele.

Kesko on börsiettevõtte ning seetõttu oleme kohustatud arvestama siseringiinfo valdaja eeskirju ja konfidentsiaalseid ärisaladusi, mida me ei tohi avaldada. Turundusteateid reguleerib Kesko grupi presidendi heaks kiidetud avaldamispoliitika.

Sotsiaalmeedias järgime samu konfidentsiaalsuse ja täpsuse põhimõtteid mis muudes teabevahetustes ja suhtluskanalites.

Me ei tegutse kunagi viisil, mis võib kahjustada Kesko mainet või konkurentsiedu.

Näide

Märkate sotsiaalmeedias võistlust, mille turunduses kasutatakse Kesko logo. Kuid tegelikult Kesko ei toeta seda võistlust. Mida teete?



Teavitan Kesko õigusküsimuste osakonda sellest võistlusest. Õigusküsimuste osakond sekkub mis tahes volitamata kaubamärgi kasutusse ja proovib vähendada tarbijate eksitamisohtu.



Hoiame saladuses meile tööl usaldatud konfidentsiaalset teavet ettevõtte töö, personali, klientide ja äripartnerite kohta ega avalda seda mittevolitatud pooltele.

Konfidentsiaalse teabe hulka kuuluvad turvakorraldust puudutavad asjad, näiteks toimingud sularahaga, andmeturve, alarmsüsteemid ja hädaolukorra suunised.

Kasutame infosüsteeme ja tarkvara kooskõlas asjakohaste lepingute ja juurdepääsuõigustega. Veendume alati, et konfidentsiaalset või tähtsat teavet ei lähe kaduma ega edastata kolmandatele pooltele. Käsitseme elektroonilisi tööriistu hoolikalt. Töölaua juurest lahkudes ei jäta me mäluseadmeid ega konfidentsiaalset teavet sisaldavaid dokumente nähtavale.

Kesko Oyj, Kesko grupi emaettevõtja, on Nasdaq Helsinki Ltd börsinimekirjas. Kesko ning kõigile Kesko töötajatele ja ametnikele kehtivad igal ajal siseringiinfo valdaja eeskirjad.





Näide

Töötate Kesko ostuosakonnas. Olete ühel õhtul oma lapse lasteaia kevadpeol ja samas linnas oleva konkurendi töötaja küsib teilt Kesko müügitegevuse kohta viimastel nädalatel. Kas avaldate müüginäitajad?



Ei. Ma ei avalda konkurendile müüginäitajaid.

Kesko äritegevusega seotud avaldamata äriandmed on konfidentsiaalsed ning ma ei avalda neid kolmandatele osapooltele.



Kliendiinfo ja muud isikuandmed on rangelt konfidentsiaalsed. Seda infot võib koguda ainult seaduslikel alustel ja seadusega sätestatud eesmärkidel.

Keskos järgime isikuandmete kasutamise ja kaitsmise parimaid tavasid ning kohalikke riiklikke seadusi ja muid õigusakte. Isikuandmete asjakohane kasutamine võimaldab hoida kliendi usaldust ja suurendada töö tõhusust.

Planeerime isikuandmete kasutamist ette. Kogume ainult andmekogu jaoks vajalikku teavet. Tagame oma andmekataloogi kantud andmete täpsuse ja hoolitsemise selle eest, et andmete kasutamine ei ohustaks andmekataloogi kantud isikute privaatsust. Teavitame

andmekataloogi kantud isikuid andmekataloogi olemasolust ja nende õigusest need andmed ise üle vaadata. Konfidentsiaalsete andmetega tegelevad isikud ei tohi enda käsutuses olevaid isikuandmeid avaldada ilma seadusliku aluseta. Ametivõimudel võib olla seaduslik juurdepääsuõigus.





Näide

Teil on kavas saata sõpradele ja sugulastele jõulutervitusi, kuid olete kaotanud aadressiraamatu. Sellest pole midagi, kuna teate, et paljud neist on teie tööandja kliendid, ja võite otsida vajalikud aadressid töö juures ettevõtte püsiklientide registrist. Kas see on sobiv?



Kliendiandmete ebaseaduslik avaldamine on keelatud.

Kohalikud seadused ja muud õigusaktid, isikuandmete kasutamist puudutavad head tavad ning privaatsuspoliitika keelavad Keskos hoitavate isikuandmefailide kasutamise töötajate poolt isiklikul otstarbel.

Järgime alati kõigis oma tegevustes kehtivat konkurentsiseadust.

Me ei osale tegevustes, mis võivad piirata või takistada toimivat konkurentsi.

Järgime kõigis oma tegevustes kehtivat konkurentsiseadust. Meie tegevused turul põhinevad avatud ja toimival konkurentsil. Toimiv konkurents on kasulik nii Kesko kui ka meie partneritele ja klientidele.

Oleme Keskos teadlikud oma tööd puudutavatest peamistest konkurentsiseaduse põhimõtetest. Näiteks me ei lepi kokku ega aruta hindu, kliente ega muid ärisuhtelusi Kesko konkurentidega. Me ei osale tegevustes, mille eesmärgiks on või mis võivad piirata või takistada toimivat ja ausat konkurentsi. Mõistame, et lisaks muu-

dele tõsistele tagajärgedele võivad konkurentsiseaduse rikkumised kahjustada Kesko mainet.

Näide

Arutate seminari puhkepausi ajal seminari hüvesid konkurendi esindajaga. Pärast mõningast vestlust muudab esindaja teemat ja väljendab oma pettumust teatud tootemargi toote nõrgenevate müüginäitajate osas. Ta teeb ettepaneku, et te mõlemad peataksite selle populaarse artikli müügi alla teatud hinna. Mida teete?



Saan aru, et konkurendi esindaja pakub välja hinnakartelli, mis piirab konkurentsi väga tõsiste mõjudega. Keeldun kohe ettepanekust ja lahkun. Teavitan oma otsest juhti ja Kesko juriidilist nõustajat teemast, et nad saaksid hinnata, kuidas peaksime olukorrale reageerima. Hinnakartell võib mõlemale poolele kaasa tuua ränki karistusi ja vastutust kahjude eest. Lisaks võib see tõsiselt kahjustada Kesko mainet vastutustundliku ettevõttena.

Järgime kehtivaid väärtpaberituru eeskirju ja Kesko siseringiinfo suuniseid. Vältime väärtpaberiturul kõiki tegevusi, mis võivad vähendada Kesko aktsionäride vara või üldist usaldust väärtpaberiturul.

Kesko Oyj on Nasdaq Helsinki Ltd börsinimekirjas. Meie töötajad peavad käituma väärtpaberiturul laitmatult, et mitte häirida aktsionäride vara arendamist. Kauplemistavad peavad samuti suurendama usaldust Soome väärtpaberiturul.

Siseringiinfo kasutamine ja avaldamine on keelatud. Siseringiinfo on spetsiifiline avaldamata info, mis on otseselt või kaudselt seotud Kesko või selle aktsiaga ja mis tõenäoliselt mõjutaks oluliselt aktsia hinda, kui see avaldatakse.

Siseringiinfo on alati konfidentsiaalne ja selle kuritarvitamine on karistatav haldussanktsioonide, trahvide või

vangistusega. Siseringiinfo kasutamise keeld tähendab näiteks seda, et infot omav isik ei tohi kaubelda Kesko aktsiatega, anda sellekohast nõu ega õhutada teisi nende aktsiatega kauplema. Samuti on keelatud või potentsiaalselt karistatav siseringiinfo põhjal eelnevalt väljastatud kauplemiskorralduse muutmine või tühistamine.

Siseringiinfo küsimusi reguleerivad muu hulgas turu kuritarvitamise määrus, Soome väärtpaberiturgude seadused, finantsinspeksiooni suunised ja Nasdaq Helsinki reeglid. Kesko siseringiinfo suunised on kinnitanud Kesko Oyj-i juhatus ning iga Kesko töötaja ja ametnik on nendega seotud.



Näide

Sain täna tulemuspreemia ja see innustas mind ostma rohkem Kesko aktsiaid. Tegin oma veebipangas ostutellimuse, mis kehtib järgmised 24 tundi. Pangast välja logides sain kohe meili teel teavituse meie siseringiinfo assistendilt, milles oli kirjas, et mind on äsja lisatud uude siseringiinfo nimekirja. Lisaks helistas mulle projektijuht ja andis lisateavet. Minu veebis tehtud ostutellimus ei ole veel kinnitatud. Kas ma saan selle tühistada?



Ei. Kauplemiskorraldust ei saa tühistada. Olete saanud Kesko kohta siseringiinfot ja teile kehtib kauplemispiirang, kuni teie saadud siseringiinfo on avalikustatud või vastav siseringiinfo projekt muutub kehtetuks. Kauplemiskorralduse tühistamine siseringiinfo põhjal võib olla karistatav. Kui vajate abi või nõustamist siseringiinfo küsimustes, võite alati pöörduda Kesko siseringiinfo küsimuste eest vastutava õigusnõuniku poole.

Tegevusjuhendi kasutuselevõtmine

Kõik Kesko töötajad on kohustatud järgima tegevusjuhendit K Code of Conduct oma igapäevastes tegevustes. Kesko töötajatena kohustume põhjalikult tutvuma tegevusjuhendiga K Code of Conduct, et järgida selle tavasid, ning paluma vajaduse korral abi ja teavitama selle rikkumistest, kui neid peaks toimuma.

Lisaks oleme koostanud Kesko grupis järgmise kohustuste jaotuse tegevusjuhendi rakendamiseks.

Tegevusjuhend K Code of Conduct: kohustuste jaotus Keskos

VASTUTUS	<p>Kesko Oyj-i juhatus</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kiidab K Code of Conducti heaks 	<p>Kesko grupi peadirektor</p> <ul style="list-style-type: none"> • Juhib K Code of Conducti rakendamist 	<p>Allüksuste presidendid, üldise tegevuse direktorid ja tütarettevõtete tegevdirektorid</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vastutavad tegevusjuhendi praktikas rakendamise ja täieliku järgimise eest ettevõtte allüksuste ning talitluste tasandil
TÄIDEVIIMINE	<p>Juhtrühm</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kesko õigusküsimuste osakond vastutab tegevusjuhendi koostamise ja jälgimise korraldamise eest • Juhtrühm koguneb kaks korda aastas vanemdirektori, grupi üldnõuniku juhtimisel • Juhtrühm jälgib, et tegevusjuhend oleks ajakohane, ja hindab selle korrigeerimisvajadust • Juhtrühm kavandab koolitusmeetmed ja jälgib tegelikku lõpetatud koolitusmäära ning raporteerib sellest 	<p>Saadikud</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tegutsevad sõnumiedastajate, teabekanalite ja kontaktidena nii enda ettevõtete kui ka juhtrühma suhtes 	<p>Kõik Kesko töötajad</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tutvuvad K Code of Conductiga ja järgivad seda • Osalevad koosolekutel • Küsivad vajaduse korral lisateavet • Teatavad muredest ja rikkumistest töödejuhatajale või teatamiskanalite kaudu

Probleemidest ja rikkumistest teavitamine

Igasugune tegevus, mis rikub tegevusjuhendit K Code of Conduct, mõjutab negatiivselt Kesko tootemarki ja huvigruppide usaldust ettevõttesse ning võib tekitada olulisi ärialaseid või isiklikke riske. Kõik Kesko töötajad on kohustatud paluma vajaduse korral abi ja teavitama kohe kõigist kahtlustatud või avastatud rikkumistest.

1

Kui olete keerulises olukorras või avastate tegevusjuhendit rikkuva tegevuse, võite alati arutada seda teemat oma otsese juhiga.

2

Abi ja suuniste saamiseks vaadake tegevusjuhendi veebisaiti: kesko.fi/codeofconduct-et

3

Kahtlustatavatest kuritegudest või väärkäitumisest ning väärtpaberituru eeskirjade kahtlustatavatest rikkumistest teatamiseks võite tagasisidet anda konfidentsiaalselt läbi [SpeakUpi teatamiskanali](#).

SpeakUpi kanali kaudu saadud kliendi tagasisidet ei töödelda. Kliendi tagasiside tuleb esitada õige kanali kaudu.



Kesko Oyj
Työpajankatu 12
00016 KESKO
Soome
www.kesko.fi