



Code of Conduct

RU Руководство для сотрудников Kesko

Содержание

1. Обращение генерального директора

2. Принципы ответственного подхода к работе K Code of Conduct

Мы соблюдаем законы

Мы не даем и не берем взятки

Мы соблюдаем политики Kesko в отношении знаков гостеприимства и подарков

Мы избегаем конфликтов интересов

Мы соблюдаем права человека

Мы обращаемся со всеми одинаково

Мы стараемся как можно меньше загрязнять окружающую среду

Мы прозрачны в общении и защищаем бренд Kesko

Мы не разглашаем коммерческие тайны

Мы обеспечиваем конфиденциальность информации о клиентах и других личных данных

Мы ведем честную конкуренцию

Мы соблюдаем внутренние инструкции и внутренние рекомендации Kesko

3. Реализация принципов на практике

4. Информирование о возможных проблемах и случаях невыполнения требований





Обращение генерального директора

Ответственность в бизнесе — не пустое слово для компании Kesko. Она выражается во всем, что мы делаем. Ответственное ведение бизнеса имеет принципиальное значение для достижения устойчивых финансовых результатов. Вся наша деятельность основана на доверии между Kesko, розничными магазинами К-группы, нашими клиентами и партнерами.

Мы работаем в условиях усиливающейся глобализации, поэтому работа всей группы компаний Kesko осуществляется согласно международным договорам и правилам. Наша ответственность имеет глобальный характер. Наши основные обязательства заключены в общих принципах корпоративной ответственности. Наши ценности дополняются подробными корпоративными программами и другими документами, а также К Code of Conduct, которые являются фундаментом нашего бизнеса.

Следуя утвержденным операционным моделям, мы ориентируемся на три краеугольных камня нашей стратегии.

- Ценность: «Удовлетворенность клиента и качество — во всем, что мы делаем».
- Философия: «Клиенты выбирают нас, поскольку мы являемся лидером с точки зрения качества в европейском секторе торговли».
- Миссия: «Мы ответственно работаем на благо всех заинтересованных сторон и общества в целом».

Документ К Code of Conduct содержит принципы, в соответствии с которыми мы следуем ценностям Kesko в своей повседневной работе. Компания в целом и каждый ее сотрудник в частности стремятся соблюдать правила и инструкции, описанные в этом документе. Мы также ожидаем ответственной работы от своих деловых партнеров. Мы отслеживаем соблюдение изложенных в данном документе принципов с учетом всемирно признанных практических методик и стремимся к постоянным улучшениям.

Ответственность начинается с каждого из нас. Мы должны руководствоваться настоящим документом при принятии решений и выполнении своих обязанностей на работе. Совместными усилиями мы претворяем в жизнь изложенные в нем принципы ответственного подхода к работе.

Хельсинки, 1 октября 2016 г.

Микко Хеландер (Mikko Helander)
Генеральный директор
Компания Kesko



Мы соблюдаем
законы



Мы ни от кого не принимаем и
никому не предлагаем взятков



Мы соблюдаем политики Kesko
в отношении подарков



Мы избегаем конфликта
интересов



Мы соблюдаем
права человека



Наши правила одинаковы
для всех



Мы стремимся снижать воздействие
на окружающую среду



Мы открыты и честны в общении и всегда
стоим на защите интересов бренда Kesko



Мы храним конфиденциальность
коммерческих тайн



Мы обеспечиваем безопасность хранения
персональных данных клиентов и другой
конфиденциальной информации



Мы за честную
конкуренцию



Мы соблюдаем внутрикорпоративные
правила и рекомендации Kesko

Сотрудники компании Kesko соблюдают законы при выполнении любых рабочих задач. Мы также ожидаем соблюдения законов от всех наших деловых партнеров.

Сотрудники компании Kesko соблюдают законы и принципы работы компании при выполнении любых задач. Мы не закрываем глаза на нарушения закона и никогда не провоцируем никого и не советуем никому нарушать законы и нормативные требования. Особую важность имеют законы, которые, в частности, оказывают влияние на положение сотрудников, равные возможности, конфиденциальность, предотвращение взяток и коррупции, конкуренцию и защиту потребителей, охрану труда, защиту окружающей среды и безопасность продукции.

Поскольку акции Kesko котируются на бирже, компания обязана соблюдать нормы, применимые к рынку ценных бумаг, а также правила и положения добросовестного корпоративного управления.

Мы не просим деловых партнеров или других третьих лиц выполнять какие-либо действия, которые мы бы не совершили сами, руководствуясь соответствующими законами, обязательствами компании Kesko, стандартами или принципами.

Компания Kesko активно отслеживает и прогнозирует социальные изменения в тесном взаимодействии с заинтересованными сторонами. Мы сотрудничаем и участвуем в открытом диалоге с неправительственными организациями, государственными органами и другими институтами, ответственными за принятие решений.



Пример

Вы занимаете должность специалиста в компании Kesko, и законодательство в сфере вашей компетенции должно измениться в ближайшее время. Как вы будете готовиться к этому?



Для каждого специалиста важно оставаться в курсе актуальных событий в области регулирования — в этом случае наша деятельность всегда будет соответствовать действующему законодательству и нормам. Получать актуальную информацию можно путем активного участия в работе торговых ассоциаций. Благодаря такому участию, в том числе, можно вносить свой вклад в развитие отрасли и изменения в законодательстве.

[Дополнительную информацию об участии сотрудников Kesko в работе ассоциаций можно найти здесь](#)



Мы не приемлем никаких форм взяточничества. Мы не предлагаем и не даем взятку и не осуществляем иных незаконных платежей в адрес государственных служащих или третьих лиц, а также не рекомендуем и не побуждаем кого-либо предлагать или принимать взятки.

Компания Kesko не приемлет взяточничество в любой форме. Мы не обещаем и не даем взятку и других незаконных вознаграждений государственным служащим или другим лицам с целью получения или сохранения деловых преимуществ для компании. Мы не советуем, не подстрекаем и не побуждаем никого давать или принимать взятки как напрямую, так и через третьих лиц.





Пример

Вы сотрудничаете с государственным должностным лицом, ответственным за зонирование участка, на котором планируется строительство торгового объекта Kesko. Он предлагает вашей компании приобрести рекламное место в журнале, принадлежащем футбольной команде его ребенка. Как вы поступите?



Я откажусь, поскольку рабочие взаимоотношения не являются основанием для спонсорских. Все субсидирования должны производиться для достижения явно обозначенных деловых целей. Кроме того, приобретение рекламного места может стать основанием для подозрений о даче взятки государственному должностному лицу.



Мы можем дарить и принимать личные подарки только малой стоимости. Этот же принцип применим к знакам гостеприимства, связанным с бизнесом.

Приемлемые знаки гостеприимства или подарки должны быть нерегулярными и не вести за собой явных или неявных обязательств по отношению к другой стороне, а также не вызывать ожиданий каких-либо ответных услуг. Приемлемый подарок или знак гостеприимства всегда дарится или оказывается открыто. Мы всегда соблюдаем правила других организаций и государственных органов, касающиеся получения подарков или знаков гостеприимства.

Существуют ситуации, в которых принятие подарка или знака гостеприимства абсолютно неприемлемо,

например в ходе переговоров о заключении контракта с поставщиком товаров или услуг.

Решения относительно денежных дотаций группы компаний Kesko принимаются на собрании акционеров «Кеско Корпорейшн», а совет директоров «Кеско Корпорейшн» принимает все решения относительно денежных дотаций по распоряжению, принятому на собрании акционеров. Мы не жертвуем денежные средства политическим партиям.





Пример

Основной поставщик компании приглашает вас посетить семинар, который будет проходить в другой стране в течение нескольких дней, чтобы обсудить развитие дальнейших отношений с вашей компанией. Поставщик обещает покрыть все ваши расходы. Вы примете участие в семинаре?



Мы не принимаем дорогостоящие знаки гостеприимства и подарки от поставщиков и других партнеров. Компания Kesko всегда самостоятельно оплачивает расходы своих сотрудников на проезд и проживание, даже если поездка организуется поставщиком или деловым партнером. Если мы с моим руководителем посчитаем, что участие в этом семинаре окажется полезным для моей работы, мы попросим руководителя подразделения дать разрешение на эту поездку.



Мы избегаем ситуаций, в которых интересы работника и работодателя вступают в конфликт.

Недопустимо преследовать личные интересы или интересы близких людей при выполнении работы. На работе мы относимся к своим родственникам и друзьям как к деловым партнерам, а значит, наши личные отношения не влияют на принимаемые нами решения. В случае возникновения ситуации, которая может расцениваться как конфликт интересов, мы незамедлительно ставим в известность работодателя и совместно решаем проблему. Мы не принимаем участия в действиях, которые препятствуют честной конкуренции.





Пример

Вы приглашаете компании принять участие в конкурсе на заключение крупного контракта на закупки, и один из конкурсантов — фирма, владельцем которой является друг вашей семьи. Вы знаете его как надежного человека, но предложение от другой фирмы финансово выгоднее вашему работодателю и в целом более привлекательно. Чье предложение вы выберете?



Я принимаю решение в интересах компании и не могу позволить личным отношениям повлиять на мой выбор. Так как мое решение может оказаться пристрастным, я попрошу своего руководителя принять решение за меня. Выбор будет сделан на основе конкурсных предложений поставщиков в интересах моей компании.



Компания Kesko соблюдает признанные на международном уровне права человека в ходе своей деятельности. Мы не приемлем нарушения прав человека в любой форме.

Мы внедрили процедуры и правила, которые обеспечивают должное соблюдение прав человека во всех направлениях взаимодействия с Kesko. Мы прислушиваемся к мнению заинтересованных сторон относительно соблюдения прав человека и учитываем их при планировании своей деятельности. В частности, наша деятельность затрагивает права человека следующих четырех групп:

- клиенты;
- персонал;
- местное население;
- представители цепочки поставок.

Мы создаем условия для безопасного совершения покупок и обеспечиваем безопасность продукции. Мы уделяем внимание вопросам этики в маркетинге. Мы относимся ко всем клиентам и обслуживаем их одинаково, не допуская дискриминации.

Мы обращаемся со всеми сотрудниками одинаково и соблюдаем трудовое право. Мы уважаем досто-

инство, конфиденциальность, свободу вероисповедания и свободу совести каждого человека. Мы не терпим дискриминации, притеснений, угроз и оскорблений. Мы уважаем свободу объединения в профсоюзы и право сотрудников создавать профессиональные организации. Мы активно работаем над созданием безопасных условий труда.

Вместе мы делаем общество лучше. Мы создаем партнерские отношения и принимаем участие в жизни местного населения.

Компания Kesko требует от своих партнеров соблюдения всех признанных на международном уровне прав человека.

Мы не приемлем эксплуатации детского труда, любых форм принудительного труда и прочих нарушений прав человека на любом этапе нашей цепочки поставок.





Пример

Поставщик продукта под нашей собственной торговой маркой отказывается раскрывать сведения о заводе, на котором производится его продукция, ссылаясь на меры по защите конкуренции и коммерческой тайны. Согласитесь ли вы с этим?



Нет. Я буду настаивать на предоставлении подробной информации. Нам необходимы детализированные сведения, подтверждающие соответствие производства требованиям социальной ответственности.



В компании Kesko со всеми сотрудниками обращаются одинаково; все вопросы, связанные с персоналом, решаются справедливо. Мы оцениваем людей по их заслугам и высоко ценим ответственность в работе.

Равенство, отсутствие дискриминации и справедливость — основные принципы при найме на работу, определении уровня заработной платы, продвижении по карьерной лестнице и решении других вопросов, связанных с персоналом, в компании Kesko. Мы оцениваем работников, основываясь на их компетентности, навыках и достижениях. Мы ценим упреждающий подход, инициативность, навыки командной работы и ответственность.

Мы несем ответственность за свои действия на работе в Kesko. Мы отвечаем за результаты своей деятельности и решения, за эффективность и добросовестность своей работы. Все мы несем ответственность за создание и поддержание благоприятной рабочей атмосферы. Взаимное доверие, уважение, искренняя забота, готовность помочь и командный дух способствуют формированию справедливой и хорошо отлаженной рабочей обстановки.

Обязанностью руководителя является установление прямого, открытого и конструктивного диалога по всем вопросам, касающимся работы. Руководитель поощряет работников поднимать вопросы, вносить предложения по улучшению и высказывать недовольство. Он несет ответственность за введение в курс дела новых сотрудников, немедленно реагирует в ситуациях, требующих вмешательства, и обеспечивает ознакомление всех своих подчиненных с принципами ответственного подхода к работе K Code of Conduct и общими для всех сотрудников правилами. Руководитель должен на личном примере демонстрировать ответственный подход к работе и не должен ставить целей, которые могут быть достигнуты только путем нарушения наших общих принципов.

Запугивание, дискриминация и другие формы неприемлемого поведения на работе строго запрещены. Вступление или невступление в профсоюз или иную подобную организацию остается личным решением каждого. Политическая агитация на работе недопустима.





Пример

Вы ищете нового сотрудника, и вам предстоит сделать выбор из двух молодых специалистов: мужчины и женщины. Во время собеседования женщина упомянула о том, что она переехала в этот город, чтобы завести семью. Может ли это обстоятельство повлиять на ваше решение?



Нет. Мое решение будет основано на навыках и знаниях кандидатов.

Все сотрудники Kesko несут ответственность за защиту окружающей среды в ходе повседневной работы. В рамках своей деятельности мы боремся с изменением климата и стремимся к рациональному использованию природных ресурсов.

Сокращение экологических рисков — важная часть нашей повседневной работы. Борьба с изменением климата — ключевое направление нашей работы по экологической устойчивости. Мы сокращаем выбросы в атмосферу, используя энергосберегающие решения, а также возобновляемые и низкоуглеродистые источники энергии.

В сотрудничестве со своими партнерами Kesko старается способствовать развитию устойчивого производства и потребления. Мы применяем экономичку замкнутого цикла вместе с представителями нашей цепочки поставок, партнерами по логистике и обслуживанию клиентов. Процессы производства, дизайна и утилизации продукции и упаковки играют

огромную роль в увеличении объемов переработки и повторного использования материалов.

Мы постоянно сотрудничаем с представителями нашей цепочки поставок пищевых продуктов, партнерами по логистике и обслуживанию клиентов, а также К-магазинами в направлении сокращения количества пищевых отходов и их утилизации.

Сообща мы обеспечиваем использование энергосберегающих технологий.

Рациональное использование природных ресурсов предполагает экономию ресурсов на рабочем месте и правильную сортировку списанных материалов.



Для получения более подробной информации вы можете обратиться к своему руководителю или изучить [политику в области охраны окружающей среды и энергопотребления К-группы](#) и [веб-сайт K Code of Conduct](#).



Пример

Ваша работа предполагает поездки по стране и за границу. Что следует учесть при планировании командировок с точки зрения экологии?



Я всегда учитываю экологические аспекты при планировании командировок. Виртуальные совещания являются лучшей альтернативой командировкам. Если встреча требует физического присутствия, я изучу возможность использования экологичного железнодорожного транспорта вместо перелета. Если на ту же встречу отправляются мои коллеги, я предложу им место в своем автомобиле либо мы вместе воспользуемся автобусом или трамваем. Отправляясь в командировку с конкретной целью, я всегда изучаю возможность проведения других деловых встреч в том же городе.



Мы открыты и честны в общении и всегда стоим на защите интересов бренда Kesko



В ходе своей деятельности мы стремимся создавать и поддерживать положительную репутацию компании, которая способствовала бы успешному развитию Kesko. В общении мы придерживаемся принципов открытости, прямоты и честности.

Мы дорожим своим брендом и принимаем меры по его защите. Мы развиваем свой бренд в соответствии с корпоративными ценностями, философией и миссией.

В маркетинговых сообщениях мы представляем свою продукцию, услуги, цены и другие сведения четко и правдиво, воздерживаясь от вводящих в заблуждение высказываний. Мы уважаем принципы охраны товарных знаков и ожидаем от наших партнеров того же.

Общением с представителями прессы занимаются специально назначенные сотрудники. Все сотрудники должны знать, кто в их компании или подразделении является контактным лицом для обработки прямых запросов от представителей СМИ.

Акции Kesko котируются на бирже, поэтому мы обязаны соблюдать внутренние инструкции и хранить коммерческие тайны. Выпуск пресс-релизов осуществляется в соответствии с политикой разглашения, утвержденной генеральным директором компании Kesko.

В социальных сетях мы придерживаемся тех же принципов конфиденциальности и точности, как и в других средствах обмена информацией и взаимодействия.

Мы никогда не допускаем действий, которые могли бы нанести ущерб репутации или конкурентоспособности Kesko.



Более подробную информацию вы можете получить у своего руководителя или на [веб-сайте K Code of Conduct](#).



Мы открыты и честны в общении и всегда стоим на защите интересов бренда Kesko



Пример

Вы заметили, что для продвижения одного из конкурсов в социальных сетях используется логотип Kesko. Однако в действительности компания не поддерживает этот конкурс. Как вы поступите?



Я уведомлю юридический отдел об этом конкурсе. В обязанности юридического отдела входят принятие мер в случае неправомерного использования товарных знаков компании и сведение к минимуму риска дезинформирования потребителей.

Мы обеспечиваем секретность доверенной нам в связи с работой конфиденциальной информации, относящейся к действиям компании, персоналу, клиентам и деловым партнерам, и не разглашаем эту информацию сторонам, не имеющим права на ознакомление с ней.

Конфиденциальная информация также включает в себя сведения о мерах по обеспечению безопасности в отношении таких вопросов, как кассовые операции, безопасность данных, системы сигнализации и инструкции по действиям в чрезвычайной ситуации.

Мы используем информационные системы и программное обеспечение в рамках соответствующих соглашений и прав доступа. Мы всегда заботимся о том, чтобы конфиденциальная или важная информация не была потеряна или передана третьим лицам. Мы бережно обращаемся с электронным оборудованием. Уходя со

своего рабочего места, мы не оставляем устройства и документы, содержащие конфиденциальную информацию, на виду.

Акции «Кеско Корпорейшн», материнской компании группы компаний Kesko, котируются на основной торговой площадке фондовой биржи Хельсинки (Nasdaq Helsinki Ltd). Компания и все ее сотрудники, включая руководство, обязаны соблюдать нормативные требования в области использования инсайдерской информации.



Пример

Вы работаете в отделе закупок Kesko. Однажды, придя в детский сад на праздник к своему ребенку, вы встретили там сотрудника конкурирующей компании. Он спросил вас об объеме продаж Kesko за последние несколько недель. Сообщите ли вы информацию о тенденциях в области продаж?



Нет. Я не сообщаю конкурентам об объемах продаж нашей компании. Неопубликованные данные, касающиеся бизнеса компании Kesko, конфиденциальны и не могут быть раскрыты третьим лицам.



Мы обеспечиваем безопасность хранения персональных данных клиентов и другой конфиденциальной информации



Информация о клиентах и другие персональные данные являются строго конфиденциальными. Сбор такой информации возможен только на законных основаниях и только для целей, разрешенных законом.

Сотрудники компании Kesko следуют законным методам обработки и защиты персональных данных и соблюдают региональные и национальные законы и нормативные требования. Надлежащая обработка персональных данных позволяет нам поддерживать доверие клиентов и повышать эффективность своей работы.

Мы заранее планируем, каким образом будут обрабатываться персональные данные. Мы собираем только

те сведения, которые необходимы для законных целей обработки персональных данных. Мы обеспечиваем точность данных в нашей базе и следим за тем, чтобы обработка данных не подвергала риску тайну личности. Сотрудники, обрабатывающие конфиденциальные данные, не имеют права разглашать персональные данные, к которым они имеют доступ, без законных оснований. Государственные органы могут иметь законное право доступа к таким данным.



Для получения подробной информации обратитесь к своему руководителю, изучите [веб-сайт K Code of Conduct](#) или [политику защиты данных Kesko](#). Вы также можете обратиться к директору по конфиденциальности информации Kesko.



Мы обеспечиваем безопасность хранения персональных данных клиентов и другой конфиденциальной информации



Пример

Вы собираетесь отправить новогодние поздравительные открытки друзьям и родственникам, но недавно потеряли свою записную книжку. Вы знаете, что многие из них являются клиентами вашей компании, и поэтому можете просто поискать нужные адреса на работе, в реестре постоянных покупателей. Допустимо ли это?



Незаконное получение персональных данных клиентов является недопустимым. Местные законы и нормативные требования, законные методы обработки персональных данных и политика конфиденциальности требуют, чтобы персональные данные, хранящиеся в компании Kesko, не использовались сотрудниками в личных целях.

Мы строго соблюдаем применимые законы о конкуренции при проведении любых операций. Мы не участвуем в действиях, которые могут привести к ограничению или сдерживанию здоровой конкуренции.

Мы соблюдаем применимые законы о конкуренции при проведении любых операций. Наши маркетинговые операции основываются на открытой и здоровой конкуренции. Здоровая конкуренция выгодна не только компании Kesko, но и нашим партнерам и клиентам.

Сотрудники компании Kesko осведомлены об основных аспектах законодательства о защите конкуренции. Например, мы не соглашаемся обсуждать цены, клиен-

тов и другие коммерческие тайны с конкурентами. Мы не участвуем в действиях, направленных на ограничение или сдерживание здоровой и честной конкуренции или ведущих к такому ограничению. Мы понимаем, что нарушение законов о конкуренции не только ведет к серьезным последствиям для бизнеса, но и отрицательно сказывается на репутации Kesko.

Пример

Во время перерыва на семинаре вы разговариваете с представителем конкурирующей компании, обсуждая качество мероприятия. Через некоторое время ваш собеседник меняет тему разговора и выражает свое беспокойство по поводу снижения прибыли от продукта определенной марки. Он предлагает вам обоим прекратить продажу этого популярного товара по определенной цене. Как вы поступите?



Я понимаю, что представитель конкурирующей компании предлагает ценовой сговор, который ограничивает конкуренцию и имеет очень серьезные последствия.

Я немедленно отклоню его предложение и уйду. После этого я поставлю в известность своего руководителя и юриста Kesko, чтобы они могли решить, как нам следует отреагировать на эту ситуацию. Такой сговор может привести к крупным штрафам и материальной ответственности за убытки для обеих сторон. Кроме того, ценовой сговор может серьезно повредить репутации Kesko как ответственной компании.

Мы соблюдаем применимые нормативные требования в отношении рынка ценных бумаг, а также внутренние рекомендации Kesko. Мы избегаем любых действий на рынке ценных бумаг, которые могут снизить акционерную стоимость Kesko или доверие общества к рынку ценных бумаг в целом.

Акции «Кеско Корпорейшн» котируются на основной торговой площадке фондовой биржи Хельсинки (Nasdaq Helsinki Ltd). Наши сотрудники обязаны безукоризненно соблюдать требования рынка ценных бумаг и не оказывать никакого влияния на изменения акционерной стоимости. Следование надлежащей торговой практике также должно способствовать росту доверия к рынку ценных бумаг Финляндии.

Использование и разглашение инсайдерской информации строго запрещены. Инсайдерская информация — это особая закрытая информация, прямо или косвенно связанная с компанией Kesko или ее акциями и способная существенно повлиять на цену акций в случае разглашения.

Инсайдерская информация всегда считается конфиденциальной, и ее неправомерное использование карается административными мерами, штрафами и даже

тюремным заключением. Запрет на использование инсайдерской информации означает, например, что сотрудник, обладающий такой информацией, не имеет права торговать акциями Kesko, а также давать другим людям рекомендации относительно такой торговли. Кроме того, изменение или отмена ранее размещенного торгового распоряжения после получения инсайдерской информации запрещены и могут повлечь за собой меры наказания.

Помимо прочего, использование инсайдерской информации регулируется мерами защиты от рыночных злоупотреблений, Актом о рынке ценных бумаг Финляндии, требованиями Управления финансового надзора и правилами фондовой биржи Хельсинки. Внутренние рекомендации Kesko утверждены советом директоров «Кеско Корпорейшн» и обязательны для соблюдения всеми сотрудниками Kesko, включая руководство.



Более подробную информацию вы можете получить у своего руководителя, на [веб-сайте K Code of Conduct](#), а также в разделе, посвященном работе с [инсайдерской информацией](#).



Пример

Сегодня вы получили премию и решили купить побольше акций Kesko. Вы разместили заказ на покупку в своем интернет-банке, который будет действителен в течение 24 часов. Как только вы вышли из интернет-банка, по электронной почте вам пришло уведомление от ассистента по внутренним операциям о том, что вас включили в новый список инсайдеров. Также вам позвонил руководитель проектов и дал дополнительные разъяснения по этому вопросу. Заказ на покупку, который вы разместили в интернет-банке, еще не исполнен. Можно ли отменить его?



Нет. Вы не можете отменить торговое распоряжение. Вы получили инсайдерскую информацию о компании Kesko и теперь обязаны соблюдать торговые ограничения, до тех пор пока эта информация не станет известна широкой общественности или пока проект, к которому относится данная информация, не будет отменен. Отмена торгового распоряжения после получения инсайдерской информации может повлечь за собой меры наказания. Если вам необходима помощь или совет по вопросу инсайдерской информации, вы всегда можете обратиться к юристу Kesko, который занимается подобными вопросами. Контактные данные можно найти в сети Keskonet, в разделе юридического отдела концерна.

Реализация принципов на практике

Все сотрудники Kesko обязаны соблюдать принципы ответственного подхода к работе K Code of Conduct в своей повседневной работе. Сотрудники Kesko обязуются ознакомиться с документом K Code of Conduct, соблюдать описанные в нем требования, при необходимости обращаться за помощью и сообщать о возможных нарушениях данных требований.

В рамках реализации принципов ответственного подхода к работе обязанности в K-группе распределены следующим образом.

Принципы ответственного подхода к работе K Code of Conduct: разделение обязанностей в Kesko

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	<p>Совет директоров Kesko Корпорейшн</p> <ul style="list-style-type: none"> Утверждение принципов ответственного подхода к работе K Code of Conduct 	<p>Генеральный директор</p> <ul style="list-style-type: none"> Руководство внедрением принципов ответственного подхода к работе K Code of Conduct 	<p>Президенты подразделений, директора общих подразделений и исполнительные директора дочерних компаний</p> <ul style="list-style-type: none"> Практическое внедрение принципов ответственного подхода к работе K Code of Conduct и обеспечение их соблюдения на уровне всей компании и отдельных подразделений
ИСПОЛНЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ	<p>Управляющая группа</p> <ul style="list-style-type: none"> Юридический отдел Kesko несет ответственность за составление документа и организацию контроля его исполнения Управляющая группа проводит совещания дважды в год под руководством старшего директора, генерального юрисконсульта группы Kesko Управляющая группа отслеживает актуальность принципов и определяет необходимость их пересмотра Управляющая группа планирует мероприятия по обучению, отслеживает уровень фактического участия в них и отчитывается о результатах 	<p>Специалисты по внедрению принципов</p> <ul style="list-style-type: none"> Передача и получение информации, касающейся соответствующих организаций и управляющей группы 	<p>Все сотрудники Kesko</p> <ul style="list-style-type: none"> Ознакомление с принципами ответственного подхода к работе K Code of Conduct и следование им Участие в совещаниях Запрос дополнительной информации по мере необходимости Уведомление о возможных проблемах и выявленных нарушениях через руководителя или по специальным каналам

Уведомление о возможных проблемах и выявленных нарушениях

Любые действия, нарушающие принципы ответственного подхода к работе K Code of Conduct, отрицательно скажутся на бренде Kesko и доверии заинтересованных сторон к компании, что может повлечь за собой существенные коммерческие и личные риски. Каждый сотрудник Kesko обязан при необходимости обращаться за помощью и сообщать о любых возможных проблемах и выявленных нарушениях.

1

В сложной ситуации или при выявлении действий, нарушающих принципы ответственного подхода к работе, вы всегда можете обсудить этот вопрос со своим руководителем.

2

Дополнительную информацию и инструкции см. на веб-сайте K Code of Conduct: kesko.fi/codeofconduct-ru

Для отправки отзывов и вопросов по принципам ответственного подхода к работе K Code of Conduct можно использовать прямую линию отзывов во внутренней сети Keskonet. Вопросы и ответы, полученные и отправленные с использованием этого канала, публикуются в Keskonet. В сети Keskonet у вас также есть возможность отправить отзыв генеральному директору компании Kesko.

3

Если описанные выше каналы взаимодействия вам не подходят, вы можете направить свой отзыв по конфиденциальному каналу kesko.fi/speakup-ru.

Обратите внимание на то, что этот канал предназначен исключительно для информирования о нарушениях принципов ответственного подхода к работе и возможных нарушениях требований по регулированию рынка ценных бумаг. Отзывы клиентов, полученные по каналу SpeakUp, не обрабатываются. Их следует направлять по соответствующему каналу.



Kesko Oyj
Satamakatu 3
00016 KESKO
www.kesko.fi