



Code of Conduct

LT

Vadovas „Kesko“ darbuotojams

Turinys

1. Prezidento ir generalinio direktoriaus pranešimas

2. „K Code of Conduct“

Mes laikomės įstatymų

Mes nesiūlome ir nepriimame kyšių

Mes laikomės „Kesko“ nuostatų dėl svetingumo ir dovanų

Mes vengiame interesų konfliktų

Mes gerbiame žmogaus teises

Mes vienodai elgiamės vienas su kitu

Mes mažiname poveikį aplinkai

Mes skaidriai bendraujame ir saugome „Kesko“ prekės ženklą

Mes neatskleidžiame verslo paslapčių

Mes konfidencialiai apdorojame klientų informaciją ir kitus asmeninius duomenis

Mes esame įsipareigoję sąžiningai konkuruoti

Mes laikomės vidaus reglamentų ir „Kesko“ vidaus taisyklių

3. Kodekso įgyvendinimas praktikoje

4. Pranešimas apie nuogąstavimus ir neatitikties atvejus





Prezidento ir generalinio direktoriaus pranešimas

Mums „Kesko“ įmonėse atsakomybė yra daugiau nei žodis. Ji atspindima mūsų kasdiniuose veiksmuose. Atsakingas verslas yra nepaprastai svarbus siekiant stabilių finansinių rezultatų. Visos mūsų operacijos pagrįstos pasitikėjimu tarp „Kesko“, „Kesko-Grupės“ parduotuvių, mūsų klientų ir partnerių.

Mes vykdomė savo veiklą vis labiau globalizuotame pasaulyje, kuriame daugybė konvencijų ir taisyklių turi įtakos „Kesko“ operacijoms. Mūsų atsakomybė yra pasaulinė. Mūsų pagrindiniai įsipareigojimai yra nurodyti bendruosiuose įmonės atsakomybės principuose. Principus papildo išsamesnės politikos, pareiškimai ir „K Code of Conduct“, kuriais pagrįstos visos mūsų veiklos.

Laikydami savo bendrai sutartų darbo modelių, mes palaikome tris kertinius savo strategijos akmenis:

- Vertė: „Kad ir ką darytume, svarbiausia klientas ir kokybė“
- Vizija: „Pirmaujame Europos prekybos rinkoje pagal klientui suteikiamą kokybę“
- Misija: „Gerovę visiems akcininkams ir visai visuomenei kuriame atsakingai“

Šiame „K Code of Conduct“ pateikiami principai, pagal kuriuos mes savo kasdiniame darbe įgyvendiname „Kesko“ vertybes. Visa įmonė ir kiekvienas darbuotojas yra įsipareigoję laikytis šiame kodekse aprašomų principų ir praktikų. Tikimės, kad ir mūsų verslo partneriai dirba atsakingai. Mes stebime atitiktį kodeksui pagal pasaulyje patikrintas geriausias praktikas ir siekiame nuolatinio tobulėjimo.

Atsakomybė prasideda nuo kiekvieno iš mūsų. Šiuo kodeksu vadovaujamės kasdiniuose pasirinkimuose ir veiklose. Kartu mes įgyvendiname „Kesko“ elgesio kodeksą.

Helsinkis, 2016 m. spalio 1 d.



Mikko Helander
Prezidentas ir generalinis direktorius
„Kesko“



Mes laikomės
įstatymų



Mes nesiūlome
ir nepriimame kyšių



Mes laikomės „Kesko“ nuostatų
dėl svetingumo ir dovanų



Mes vengiame
interesų konfliktų



Mes gerbiame
žmogaus teises



Mes vienodai elgiames
vienas su kitu



Mes mažiname
poveikį aplinkai



Mes skaidriai bendraujame ir saugome
„Kesko“ prekės ženklą



Mes neatskleidžiame
verslo paslapčių



Mes konfidencialiai apdorojame klientų
informaciją ir kitus asmeninius duomenis



Mes esame įsipareigoję
sąžiningai konkuruoti



Mes laikomės vidaus reglamentų ir
„Kesko“ vidaus taisyklių

Veikdami ir dirbdami „Kesko“, mes visuomet laikomės įstatymų. Tikimės, kad ir verslo partneriai taip pat laikosi įstatymų.

„Kesko“ įmonėse, vykdydami veiklą, mes nuolatos laikomės įstatymų ir savo darbo principų. Mes netoleruojame jokio įstatymų pažeidimo, neskatiname ir niekam nepatariame pažeisti įstatymus bei susitarimus. Ypatingai svarbūs įstatymai, susiję su darbuotojų padėtimi, lygybe, privatumu, kyšininkavimo ir korupcijos prevencija, konkurencija ir vartotojų apsauga, darbo sauga, aplinkos apsauga ir produktų sauga.

„Kesko“ kaip į biržos prekybos sąrašą įtraukta įmonė taip pat turi laikytis vertybinių popierių rinkos reglamentų ir gero įmonių valdymo reglamentų bei gairių.

Mes neprašome savo verslo partnerių ar trečiųjų šalių daryti to, ko pagal taikomus įstatymus, „Kesko“ įsipareigojimus, politikas ar principus negalime daryti patys.

„Kesko“ aktyviai stebi ir numato socialinius pokyčius glaudžiai bendradarbiaudama su savo akcininkais. Mes bendradarbiaujame ir vedame atvirą dialogą su nevyriausybinėmis organizacijomis, viešosiomis institucijomis ir kitais sprendimus priimančiais asmenimis.

Pavyzdys

Jūs dirbate specialistu „Kesko“ įmonėje, ir netrukus bus keičiami įstatymai, susiję su jūsų konkrečia žinių sritimi. Kaip jūs pasiruošite?



Kaip specialistui jums svarbu neatsilikti nuo reguliuojamų pokyčių jūsų srityje ir užtikrinti, kad jūsų veikla visuomet atitiktų taikomus įstatymus ir reglamentus. Geras būdas užtikrinti, kad laikytumėtės naujausių reikalavimų, yra aktyviai dalyvauti prekybos asociacijose. Tai gali leisti jums paveikti sektoriaus ir tiesiogiai susijusių reglamentų tobulinimą.

Daugiau informacija apie [„Kesko“ darbuotojų veiklas asociacijose](#)



Mes netoleruojame jokio kyšininkavimo. Nežadame ir nemokame kyšių arba neatliekame neteisėtų mokėjimų institucijoms arba kitoms šalims, neskatiname ar nepatariame juos siūlyti ar priimti.

„Kesko“ visiškai netoleruoja jokios formos kyšininkavimo. Nežadame ir nemokame kyšių arba neatliekame neteisėtų mokėjimų institucijoms ar kam nors kitam siekdami naudos įmonės verslui arba jo vystymui. Esame įsipareigoję nepatarti, neraginti ar neskatinti bei nerekomenduoti priimti ar siūlyti kyšių per trečiąsias šalis arba tiesiogiai.



Pavyzdys

Jūs dirbate viešuoju pareigūnu, atsakingu už būsimos parduotuvės vietos sklypo zonų nustatymą. Jis arba ji prašo jūsų darbdavio nupirkti savo vaiko futbolo komandai reklamos vietą leidinyje. Ką jūs darote?



Aš atmetu prašymą, nes darbo santykiai nepateisina rėmimo. Visos rėmimo iniciatyvos turi būti orientuotos į aiškius verslo tikslus. Be to, vietos nupirkimas gali nulemti įtarimą bandant papirkti viešąjį pareigūną.

Galime duoti arba priimti asmeninę dovaną, tačiau tik mažos vertės. Ši nuostata taikoma ir su verslu susijusiam svetingumui.

Priimtinas svetingumas ar dovanos yra įprastos, jos nesukelia jokių tiesioginių ar numanomų įsipareigojimų nė vienai iš šalių, taip pat nesukuria lūkesčių mainais ką nors gauti. Priimtina dovana arba svetingumas visuomet suteikiamas atvirai. Mes visuomet laikomės organizacijų ir viešųjų institucijų nuostatų dėl dovanų ir svetingumo priėmimo.

Yra situacijų, kuriose svetingumas arba dovana neturėtų būti priimama, pavyzdžiui, sutarties derybų metu su tiekėju arba paslaugų teikėju.

Sprendimai dėl „Kesko Group“ lėšų, skirtų aukoms, yra priimami metinio visuotinio „Kesko Corporation“ susirinkimo metu, o „Kesko Corporation“ direktorių taryba priima bet kokius sprendimus dėl piniginių aukų metinio visuotinio akcininkų susirinkimo įgaliojimo ribose. Mes neaukojame grynųjų pinigų politinėms partijoms.



Pavyzdys

Pagrindinis tiekėjas pakviečia jus į užsienį ilgajam savaitgaliui dalyvauti seminare ir bendradarbiavimo vystymui su jais aptarti. Tiekėjas pažada padengti visas jūsų išlaidas. Ar dalyvausite seminare?



Mes nepriimame svetingumo arba dovanos, kurios vertė yra didesnė nei maža, iš tiekėjo arba kito partnerio.

„Kesko“ visuomet apmoka savo darbuotojų kelionės ir apgyvendinimo išlaidas, net jei kelionę organizuoja tiekėjas arba bendradarbiaujantis partneris. Jei aš ir mano tiesioginis vadovas manome, kad konferencija yra svarbi mano pareigoms, paprašysime skyriaus vadovo leidimo dėl kelionės.



„Kesko“ sprendimai visuomet priimami atsižvelgiant į darbdavio interesus.

Vengiame situacijų, kuriose darbuotojo ir darbdavio interesai nesutampa.

Nepriimtina atliekant darbą iškelti aukščiau savo arba bet kurio kito artimai su jumis susijusio asmens interesus. Su draugais ir giminaičiais mes elgiamės taip pat, kaip su kitais partneriais, o mūsų asmeniniai ryšiai su partneriais neturi įtakos mūsų sprendimams. Mes nedelsdami informuojame darbdavį apie sąlygas, kurios gali būti laikomos interesų konfliktu, ir kartu apsvarstome sprendimus. Nedalyvaujame veiklose, kurios gali trukdyti sąžiningai konkurencijai.





Pavyzdys

Jūs kviečiate įmones dalyvauti dideliame viešųjų pirkimų konkurse ir viena iš konkurso dalyvių yra įmonė, priklausanti šeimos draugui. Jūs žinote, kad šis šeimos draugas yra patikimas, tačiau kitas konkurso dalyvės pasiūlymas leistų jūsų darbdaviui sutaupyti kaštų ir geriau pasirodyti. Kurį pasiūlymą renkatės?



Sprendimą nulemia mano darbdavio interesai ir negaliu leisti, kad asmeniniai santykiai turėtų įtakos mano sprendimui.

Kadangi priimdamas sprendimą galiu būti šališkas, aš paprašysiu savo tiesioginio vadovo priimti sprendimą. Tiekėjo pasirinkimas yra pagrįstas pasiūlytomis kainomis vadovaujantis geriausiais darbdavio interesais.



Dirbdami „Kesko“, esame įsipareigoję **gerbti tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises** ir taikyti tai praktikoje. Mes netoleruojame jokių žmogaus teisių pažeidimų.

Kasdienėje „Kesko“ veikloje taikome procedūras ir praktikas, kurios garantuoja deramą pagarbą žmogaus teisėms. Mes išklausime savo akcininkų nuomonę apie žmogaus teises ir atsižvelgiame į ją vykdydami savo veiklą. Mūsų operacijos turi ypač didelę įtaką keturių grupių žmogaus teisėms:

- klientams
- darbuotojams
- bendruomenėms, kuriose vykdome veiklą
- tiekimo grandinės dalyviams

Mes užtikriname saugų apsipirkimą ir siūlomų prekių saugumą. Rinkodaros etika man yra svarbi. Mums svarbi rinkodaros etika. Su visais klientais elgiamės ir visus klientus aptarnaujame vienodai, jų nediskriminuodami.

Su savo darbuotojais elgiamės vienodai ir laikomės visų taikomų darbo įstatymų. Gerbiame asmens vertę, privatumą ir religijos bei sąžinės laisvę. Netoleruojame diskriminacijos, priekabiavimo, grasinimų ar įžeidimų. Gerbiame asociacijų laisvę ir darbuotojų teisę organizuotis profesionaliai. Aktyviai užtikriname saugaus darbo sąlygas.

Kartu kuriame geresnę visuomenę. Kuriame partnerystes ir dalyvaujame vystant vietines bendruomenes.

„Kesko“ reikalauja, kad jos partneriai gerbtų tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises. Savo tiekimo grandinėje netoleruojame vaikų darbo, jokios formos priverstinio darbo ar kitų žmogaus teisių pažeidimų.





Pavyzdys

Privačios etiketės gaminio tiekėjas skatina konkurenciją, prekybos paslapčių saugojimą ir neatskleidžia gaminį gaminančios gamyklos duomenų. Ar jūs sutinkate su tuo?



Ne. Aš primygtinai siekiu gauti duomenis. Mums reikia gamyklos duomenų, kad galėtume įsitikinti, jog gamykloje laikomasi socialinės atsakomybės reikalavimų.



„Kesko“ esame įsipareigoję vienodai ir teisingai kaikiša visais su personalu susijusiais klausimais. Vertiname asmenis atsižvelgdami į jų nuopelnus ir vertiname atsakingą darbą.

Lygybė, diskriminacijos nebuvimas ir sąžiningumas yra pagrindiniai principai „Kesko“ įmonėse priimant naujus darbuotojus, mokant kompensacijas, darant karjeros pažangą ir kitais darbuotojų klausimais. Vertiname asmenis pagal jų kompetenciją, įgūdžius ir pasiekimus. Vertiname aktyvų požiūrį, iniciatyvą, komandinius įgūdžius ir atsakingus veiklos rezultatus.

Prisiimame atsakomybę už darbą „Kesko“. Mes prisiimame visišką atsakomybę už savo veiksmus ir sprendimus bei efektyvų ir sąžiningą darbą. Mes visi prisiimame atsakomybę už geros darbo aplinkos sukūrimą ir palaikymą. Sąžininga ir gerai funkcionuojanti darbovietė yra sukuriama abipusiu pasitikėjimu, pagarba asmeniui, nuoširdžiu rūpesčiu, noru padėti ir atvira komandine dvasia.

Tiesioginio vadovo atsakomybė yra skatinti tiesioginį, atvirą ir konstruktyvų dialogą visais su darbu susijusiais klausimais, raginti darbuotojus kelti naujus klausimus, siūlyti patobulinimus, išsakyti nuogąstavimus. Jis (ji) yra atsakingas (-a) už naujų darbuotojų integravimą bei įsikišimą, jeigu reikia, užtikrina, kad visi žinotų apie K Code of Conduct (K Elgesio kodeksą) bei mūsų bendrus darbo principus. Vadovas turi nustatyti atsakingų veiksmų pavyzdį ir negali nurodyti tikslų, kuriuos būtų galima pasiekti tik ignoruojant mūsų bendruosius principus.

Bauginimas darbe, diskriminacija ir kitos netinkamo elgesio formos yra nepriimtinos. Asmuo pats turi nuspręsti, ar stoti į profesinę sąjungą arba kitą panašią organizaciją. Politinės partijų idėjos neturi daryti įtakos darbo aplinkai.





Pavyzdys

Jūs priimate į darbą naują darbuotoją ir renkatės iš dviejų kandidatų: abu yra jauni, tačiau vienas kandidatas yra vyras, o kitas – moteris. Jauna moteris pokalbio metu nurodė, kad ji persikėlė į miestą ir planuoja sukurti šeimą. Ar tai turės įtakos jūsų sprendimui?



Ne, mano sprendimas bus pagrįstas kandidatų įgūdžiais ir kompetencija.

Darbas aplinkai nekenksmingu būdu yra kiekvieno „Kesko“ darbuotojo atsakomybė.

Vykdydami savo operacijas, siekiame skatinti klimato kaitos mažinimą ir tvariau naudoti gamtinius išteklius.

Poveikių aplinkai valdymas yra kasdienio darbo „Kesko“ dalis. Klimato kaitos mažinimas yra pagrindinė mūsų tvaraus darbo tema. Mes mažiname emisijas efektyvaus energijos naudojimo sprendimais ir naudodami atsinaujinančius ir mažai anglies išskiriančius energijos šaltinius.

Bendradarbiaudama su partneriais, „Kesko“ nori skatinti tvarią gamybą ir vartojimą. Bendradarbiaudami su tiekimo grandinių, logistikos ir vartotojų paslaugų teikėjais, mes vystome atliekas perdirbančią ekonomiką. Produkto ir pakuotės dizainas bei jų galimas perdirbimas yra pagrindiniai tikslai, siekiant didesnio medžiagų perdirbimo ir pakartotinio naudojimo.

Mes nuolatos bendradarbiaujame su maisto tiekimo grandinės dalyviais, logistikos partneriais, K parduotuvėmis ir ryšių su vartotojais skyriais, siekiant sumažinti ir utilizuoti maisto atliekas.

Kartu mes užtikriname efektyvų energijos vartojimą darbo vietose.

Tvarus gamtinių išteklių naudojimas reikalauja, kad ne-eikvotume išteklių darbo vietoje ir rūšiuotume išmestas medžiagas.



Pavyzdys

Jūsų darbe reikia keliauti tiek šalies viduje, tiek į užsienį. Į ką turėtumėte atsižvelgti aplinkosaugos atžvilgiu?



Aš apsvairstau aplinkosaugos aspektus visų su darbu susijusių kelionių metu. Nuotoliniai susitikimai yra pagrindinė kelionių alternatyva. Jei susitikime būtina dalyvauti fiziškai, aš apsvairstysiu, ar galiu keliauti aplinkai nekenksmingu traukiniu, užuot skridęs (-usi) lėktuvu. Ar kiti darbuotojai važiuoja į tą patį susitikimą? Pasiūlysiu kitiems važiuoti kartu, jei aš vairuoju, arba kartu keliauti autobusu. Visuomet apsvairstau, ar toje pačioje vietoje vyksta kiti susitikimai.

Vykdydami visas savo operacijas, **mes siekiame sukurti gerą įmonės įvaizdį ir tolimesnę „Kesko“ sėkmę.** Mes bendraujame atvirai, tiesiogiai ir sąžiningai.

Mes branginame ir saugome „Kesko“ prekės ženklą. Kuriame prekės ženklą remdamiesi savo vertybėmis, vizija ir misija.

Rinkodaros pranešimuose mes aiškiai ir teisingai pristatome savo produktą, paslaugą, kainą ir kitas detales, susilaikydami nuo klaidingų formuluočių naudojimo. Mes gerbiame savo prekės ženklo apsaugos principus ir tikimės to paties iš savo partnerių.

Mūsų ryšius su žiniasklaida tvarko paskirti asmenys. Visi turėtų žinoti atsakingus įmonės arba padalinio asmenis ir žiniasklaidos užklausas nukreipti į tinkamą šaltinį.

„Kesko“ yra į biržos prekybos sąrašą įtraukta įmonė, todėl esame įpareigoti laikytis vidaus reglamentų ir neatskleisti konfidencialių verslo paslapčių. Informacijos pateikimas rinkai turi remtis Informacijos atskleidimo politika, kurią patvirtino „Kesko“ prezidentas ir generalinis direktorius.

Socialiniuose tinkluose mes vadovaujamės tais pačiais konfidencialumo ir tikslumo principais, kaip kitų ryšių palaikymo ar bendravimo metu.

Mes niekuomet nesielgiame taip, kad būtų pakenkta „Kesko“ reputacijai ir konkurencingumo sėkmei.



Pavyzdys

Socialinėje medijoje pastebite varžybas, kurių rinkodarai naudojamas „Kesko“ logotipas. Tačiau „Kesko“ iš tiesų neremia varžybų. Ką jūs darote?



Aš pranešu „Kesko“ teisinių reikalų skyriui apie varžybas. Teisinių reikalų skyrius išsiaiškins bet kokį neleistiną mūsų prekės ženklų naudojimą ir pabandys sumažinti vartotojų suklaidinimo riziką.

Mes užtikriname konfidencialios informacijos, patikėtos mums darbe ir susijusios su įmonės veikla, darbuotojais, klientais bei verslo partneriais, slaptumą, ir neatskleidžiame šios informacijos neįgaliotiems asmenims.

Konfidenciali informacija taip pat apima tokius saugumo klausimus, kaip grynųjų pinigų operacijos, duomenų saugumas, signalizacija, avarinės instrukcijos.

Mes naudojame informacines sistemas ir programinę įrangą nepažeisdami tiesiogiai susijusių sutarčių ir prieigos teisių. Visada užtikriname, kad konfidenciali arba svarbi informacija nebūtų prarasta arba perduodama tretiesiems asmenims. Savo elektroninius įrenginius

naudojame atsargiai. Išeidami iš biuro, matomoje vietoje nepalikame atminties įrenginių arba dokumentų su konfidencialia informacija.

„Kesko Corporation“, patronuojanti „Kesko Group“ įmonė, yra įtraukta į pagrindinį „Nasdaq Helsinki Ltd. Kesko“ rinkos sąrašą, o visi jos darbuotojai ir pareigūnai visuomet turi laikytis vidinių informacijos reglamentų.



Pavyzdys

Jūs dirbate „Kesko“ pirkimų skyriuje. Vieną vakarą jums dalyvaujant savo vaiko dienos centro pavasario šventėje to paties miesto konkurento darbuotojas paklausia jūsų apie „Kesko“ pardavimus pastarosiomis savaitėmis. Ar atskleidžiate šias tendencijas?



Ne, aš neinformuoju konkurento apie pardavimų tendencijas. Su „Kesko“ verslu susiję viešai nepaskelbti įmonės duomenys yra konfidencialūs ir aš jų neatskleisiu trečiosioms šalims.



Klientų informacija ir kiti asmeniniai duomenys yra griežtai konfidencialūs. Šią informaciją galima rinkti tik teisiniu pagrindu ir įstatyme nurodytais tikslais.

„Kesko“ įmonėse mes vadovaujamės geriausiomis praktikomis, taikomomis apdorojant ir saugant asmens duomenis, bei laikomės vietinių nacionalinių įstatymų ir reglamentų. Tinkamas asmeninių duomenų apdorojimas leidžia mums išlaikyti klientų pasitikėjimą ir pagerinti veiklos efektyvumą.

Mes planuojame asmeninių duomenų apdorojimą. Mes renkame tik tą informaciją, kuri atitinka duomenų bazės

tikslą. Rūpinamės duomenų tikslumu byloje ir užtikrinu, kad duomenų apdorojimas nesukeltų pavojaus byloje esančių asmenų privatumui. Informuojame byloje esančius asmenis apie bylos egzistavimą ir jų teisę peržiūrėti duomenis apie juos. Konfidencialius duomenis apdorojantys asmenys negali atskleisti duomenų, prie kurių jie turėjo prieigą, be teisėto pasiteisinimo. Viešosios institucijos gali turėti teisėtą prieigos teisę.





Pavyzdys

Ketinate nusiųsti kalėdinius sveikinimus draugams ir giminaičiams, tačiau pametėte savo adresų knygutę. Jokių rūpesčių. Jus žinote, kad daugelis jų yra jūsų darbdavio klientai, todėl galite reikalingus adresus sužinoti įmonės lojalių klientų registre. Ar taip galima elgtis?



Neteisėtas klientų duomenų atskleidimas yra draudžiamas.

Vietiniai įstatymai, reglamentai ir geros praktikos, susijusios su asmeninės informacijos apdorojimu ir privatumo politika griežtai draudžia „Kesko“ saugomos asmeninės informacijos naudojimą darbuotojų asmeniniais tikslais.

Veikdami ir dirbdami, griežtai laikomės taikomo konkurencijos įstatymo.

Mes nedalyvaujame veiklose,
kurios gali riboti arba pakenkti
veiksmingai konkurencijai.

Dirbdami esame įsipareigoję laikytis taikomo konkurencijos įstatymo. Mūsų veikla yra pagrįsta atvira ir efektyvia konkurencija. Efektyvi konkurencija yra naudinga ne tik „Kesko“, bet ir mūsų partneriams bei klientams.

„Kesko“ įmonėse mes žinome pagrindines konkurencijos įstatymo politikas, taikomas mūsų darbui. Pavyzdžiui,

mes nesitariame arba neaptariame kainų, klientų ar kitų verslo paslapčių su „Kesko“ konkurentais. Mes nedalyvaujame veiklose, kurios yra skirtos arba galimai nulemia efektyvios ir sąžiningos konkurencijos ribojimą arba trukdymą jai. Suprantame, kad be kitų rimtų pasekmių konkurencijos įstatymo pažeidimai pakenktų „Kesko“ reputacijai.

Pavyzdys

Seminaro pertraukos metu aptariate seminaro tikslus su savo konkurento atstovu. Šiek tiek pasikalbėjus, asmuo pakeičia pokalbio temą ir išreiškia savo nusivylimą prekės ženklo produkto sumažėjusios maržos. Jis (ji) pasiūlo, kad turėtumėte nustoti pardavinėti šią populiarią prekę už tam tikrą kainą. Ką jūs darote?



Suprantu, kad konkurento atstovas siūlo kainų kartelį, kuris riboja konkurenciją ir turi rimtų pasekmių. Aš iš karto atmetu pasiūlymą ir išeinu. Aš pranešu savo tiesioginiam vadovui ir „Kesko“ patarėjui teisiniais klausimais, kad jis (ji) įvertintų, kaip kitaip turėtume reaguoti į situaciją. Kainų kartelis gali būti baudžiamas didelėmis baudomis, o už žalą atsako abi pusės. Be to, tai gali stipriai pakenkti „Kesko“, kaip atsakingos įmonės, įvaizdžiui.

Mes laikomės taikomų vertybinių popierių rinkos reglamentų ir „Kesko“ vidaus gairių. Mes vengiame bet kokio įsikišimo į vertybinių popierių rinką, kuris gali sumažinti „Kesko“ akcininkų vertę arba bendrą pasitikėjimą vertybinių popierių rinką.

„Kesko Corporation“ yra įtraukta į pagrindinį „Nasdaq Helsinki Ltd.“ sąrašą. Mūsų darbuotojai vertybinių popierių rinkoje turi elgtis nepriekaištingai, kad nebūtų trukdoma akcininkų vertės vystymui. Prekiaujant Suomijos vertybinių popierių rinkose būtina išlaikyti pagarbą ir pasitikėjimą.

Vidinės informacijos naudojimas ir atskleidimas yra draudžiamas. Vidinė informacija yra specifinė. Neatskleiskite informacijos, tiesiogiai arba netiesiogiai susijusios su „Kesko“ ar jos dalimi, nes jos atskleidimas turėtų didelės įtakos akcijų kainai.

Vidinė informacija visuomet yra konfidenciali ir piktnaudžiavimas ja yra baudžiamas administracinėmis sankcijomis,

baudomis ar laisvės atėmimu. Vidinės informacijos naudojimo draudimas reiškia, pavyzdžiui, kad jos turintis asmuo negali prekiauti „Kesko“ akcijomis, patarti arba skatinti kitus jomis prekiauti. Prekybos akcijomis užsakyimas ir jo keitimas arba peržiūra, remiantis turima vidaus informacija, taip pat yra draudžiama ir už tai gali būti baudžiama.

Vidaus informacijos panaudojimas taip pat yra reglamentuojamas Piktnaudžiavimo rinka reglamentu, Suomijos vertybinių popierių rinkų įstatymu, Finansinės kontrolės institucijos gairėmis ir „Nasdaq Helsinki“ taisyklėmis. „Kesko“ vidaus gairės yra patvirtintos „Kesko Corporation“ direktorių tarybos, ir kiekvienas „Kesko“ darbuotojas bei pareigūnas turi jų laikytis.



Pavyzdys

Šiandien gavau premiją ir tai įkvėpė mane apsvarstyti galimybę įsigyti daugiau „Kesko“ akcijų. Naudodamas (-a) internetinę bankininkystę, paruošiau pirkimo užsakymą, kuris galioja kitas 24 valandas. Vos tik išjungiau savo el. Banko paskyrą, el. paštu iš gavau pranešimą, kuriame nurodoma, kad aš ką tik buvau įtrauktas (-a) į naują vidaus informaciją disponuojančių asmenų sąrašą. Projektų vadovas taip pat man paskambino ir pateikė daugiau informacijos apie projektą, su kuriuo tapau tiesiogiai susijęs. Akcijų pirkimo užsakymas, kurį paruošiau internetu, dar nebuvo įvykdytas. Ar galiu jį atšaukti?



Ne, jūs negalite atšaukti prekybos užsakymo. Jūs gavote vidinės informacijos apie „Kesko“ ir esate įpareigoti pagal akcijų prekybos taisykles jį patvirtinti. Apribojimas galioja iki jums pateikta vidinė informacija taps vieša arba vidaus projektas, kuriame tiesiogiai dalyvaujate, pasibaigs. Akcijų prekybos užsakymo atšaukimas, siekiant pasinaudoti vidine informacija, gali būti baudžiamas. Jei jums reikia patarimo arba konsultacijos vidaus klausimais, visuomet galite susisiekti su „Kesko“ patarėju teisiniais klausimais, atsakingu už vidaus klausimus. Reikiamą kontaktinę informaciją galite rasti „Keskonet“ teisinių klausimų paslaugų skiltyje.

Kodekso įgyvendinimas praktikoje

Kiekvienas „Kesko“ darbuotojas turi vadovautis „K Code of Conduct“ savo kasdiniame darbe. Kaip „Kesko“ darbuotojai mes įsipareigojame tinkamai susipažinti su „K Code of Conduct“, laikytis jo praktikoje ir prireikus prašyti pagalbos bei pranešti apie bet kokius nustatytus kodekso pažeidimus.

Be to, „Kesko Group“ paskyrėme atsakingus asmenis, siekdami sklandžiai įgyvendinti šį kodeksą:

„K Code of Conduct“ : atsakingi asmenys „Kesko“

ATSAKOMYBĖ	„Kesko Corporation“ taryba <ul style="list-style-type: none"> • Patvirtina „K Code of Conduct“ 	Prezidentas ir generalinis direktorius <ul style="list-style-type: none"> • Vadovauja „K Code of Conduct“ įgyvendinimui 	Padalinio prezidentai, bendrųjų operacijų direktoriai ir valdantieji filialų direktoriai <ul style="list-style-type: none"> • Atsakingi už praktinį kodekso taikymą ir visišką atitiktį įmonės padalinio ir funkcijų lygiu
-------------------	--	---	--

VYKDYMAS	Iniciatyvinė grupė <ul style="list-style-type: none"> • „Kesko“ teisinių reikalų paslaugų skyrius yra atsakingas už kodekso sudarymą ir stebėjimo organizavimą • Iniciatyvinė grupė susirenka du kartus per metus vadovaujant vyresniajam viceprezidentui, grupės generaliniam advokatui • Iniciatyvinė grupė stebi, ar kodeksas yra naujas, ir įvertina bet kokius poreikius jį peržiūrėti. • Iniciatyvinė grupė planuoja mokymo priemones ir stebi bei praneša apie faktinį atlikto mokymo lygį 	Ambasadoriai <ul style="list-style-type: none"> • Veikia kaip pranešėjai, informacijos kanalai ir kontaktiniai asmenys jų pačių organizacijų ir iniciatyvinės grupės atžvilgiu 	Visi „Kesko“ darbuotojai <ul style="list-style-type: none"> • Susipažįsta su „K Code of Conduct“ (K elgesio kodeksu) ir jo laikosi • Dalyvauja susitikimuose • Prireikus prašo papildomos informacijos • Praneša apie įtarimus arba pažeidimus tiesioginiam vadovui arba per pranešimo kanalus
-----------------	--	--	---

Pranešimas apie nuogąstavimus ir neatitikties atvejus

Bet kokia veikla, pažeidžianti „K Code of Conduct“, neigiamai paveikia „Kesko“ prekės ženklą ir akcininkų pasitikėjimą įmone bei sukelia didelę verslo arba asmeninę riziką. Kiekvieno „Kesko“ darbuotojo pareiga yra, prireikus, prašyti pagalbos ir nedelsiant pranešti apie bet kokius įtariamus arba nustatytus pažeidimus.

1

Jei susiduriate su sudėtinga situacija arba nustatote elgesį, kuriuo pažeidžiamas šis elgesio kodeksas, galite šį klausimą visuomet aptarti su tiesioginiu vadovu.

2

Ieškodami pagalbos ir nurodymų, skaitykite „K Code of Conduct“ internetinėje svetainėje: kesko.fi/codeofconduct-lt

Atsiliepimus ir klausimus dėl „K Code of Conduct“ galite pateikti naudodami tiesioginės linijos atsiliepimų kanalą „Keskonet“. Užduoti klausimai ir tiesioginių atsiliepimų kanale pateikti atsakymai yra skelbiami

3

Jei prieš tai nurodytos galimybės neatitinka jūsų poreikio, atsiliepimą galite pateikti konfidencialiai per kesko.fi/speakup-lt.

Atkreipkite dėmesį, kad šis kanalas skirtas tik pranešimams apie šio elgesio kodekso pažeidimus arba įtariamus vertybinių popierių rinkų reglamentų pažeidimus. Bet koks kliento atsiliepiamas, gautas per „SpeakUp“ kanalą nebus apdorojamas. Kliento atsiliepiamas turi būti pateiktas per tinkamą kanalą.



Kesko Oyj
Satamakatu 3
00016 KESKO
Suomija
www.kesko.fi