

Keskeiset ihmisoikeusvaikutukset	Vaikutuksen kuvaus	Hallintatoimenpiteet
<p>Syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus</p>	<p>Kesko on sitoutunut työntekijöidensä yhdenvertaiseen ja oikeudenmukaiseen kohteluun. Yhdenvertaisuus ja syrjimättömyys ovat keskeisiä periaatteita rekrytoinnissa, palkitsemisessa, uramahdollisuuksissa, työyhteisössä toimimisessa ja johtamisessa.</p>	<p>Henkilöstötutkimus ja tulosten pohjalta tehtävät toimenpiteet K Code of Conduct ja toimintaohjeiden kouluttaminen Henkilöstöpolitiikka Esihenkilökoulutukset Monimuotoisuuslupaus työpaikkailmoituksissa Verkkokoulutus monimuotoisesta työyhteisöstä ja tiedostamattomista ennakkoluuloista Naisten urakehityksen edistäminen Syrjintäepäilyjen selvittelytoimenpiteet</p>
<p>Oikeudenmukainen palkka ja korvaukset</p>	<p>Kesko on sitoutunut tarjoamaan kaikille henkilöstöryhmille riittävän palkan, joka perustuu kansallisiin palkkatasoihin ja kattaa vähintään työntekijöiden ja heidän perheidensä perustarpeet.</p>	<p>Työehtosopimukset tai lakiin perustuvat vähimmäispalkat Henkilöstöpolitiikka Kokonaispalkitseminen (peruspalkka + aineelliset/aineettomat elementit) Vuosittainen palkka-analyysi ja palkkojen tarkastelu</p>
<p>Turvallinen ja terveellinen työympäristö</p>	<p>Kesko tarjoaa työntekijöilleen työn ja työympäristön, joka suojelee heidän terveyttään ja turvallisuuttaan. Työtapaturmien määrää pyritään vähentämään aktiivisin toimenpitein.</p>	<p>Työsuojelusuunnitelmat -ja toimenpiteet Työturvallisuusstandardit Psykososiaalisen kuormituksen ehkäisy Henkilöstöpolitiikka Työtapaturmien seurantarjestelmät ja tapaturmien vähentämiseksi asetetut tavoitteet Työterveyshuollon palvelut ja kuntoutuksen tukeminen Puhutaan työ kuntoon -toimintamalli</p>
<p>Suoja häirinnältä ja epäasialliselta kohtelulta</p>	<p>Häirintää tai epäasiallista kohtelua ei hyväksytä Keskossa ja näitä pyritään myös ennaltaehkäisemään. Jokaisen tehtävänä on puuttua tilanteisiin, jotka kuormittavat henkisesti tai fyysisesti itseä tai kollegoita.</p>	<p>K Code of Conduct Esihenkilökoulutukset Häirinnän ja epäasiallisen kohtelun vastainen toimintamalli Henkilöstötutkimuksen tulokset SpeakUp-kanava</p>
<p>Järjestäytymisoikeus ja oikeus kollektiiviseen neuvotteluun</p>	<p>Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu varmistaa henkilöstölle oikeudenmukaiset työolot ja työsuhteen ehdot paikallisen lainsäädännön ja työmarkkinakäytäntöjen mukaisesti.</p>	<p>Yhteistoimintamallit Henkilöstöpolitiikka</p>